*Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.*

Fiche de poste : Infirmier référent (100%)
EHPAD « Les Coteaux de l'Yon » - Rives de l'Yon

Cadre statutaire :

- Catégorie A de la filière médico-sociale
- Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux.

Lieu d'embauche :

- EHPAD Les Coteaux de l'Yon – Rives de l'Yon.

Position hiérarchique :

- L'agent est placé sous la responsabilité de la direction de l'établissement.

Missions :

- L'infirmier référent garantit la qualité de vie du résident accueilli à travers la mise en œuvre du projet d'établissement et de sa déclinaison, le projet de soins, en collaboration avec le médecin coordonnateur. Il assure l'organisation de la continuité des soins, la coordination et l'animation de l'équipe pluridisciplinaire.
- Il peut représenter l'établissement en l'absence simultanée du directeur d'établissement et de l'adjoint.

- L'infirmier référent en EHPAD exerce son activité conformément au Code de la Santé Publique :
  - Actes professionnels (R4311 articles 1 à 15)
  - Règles professionnelles (R4312 articles 1 à 24)

Contraintes et difficultés du poste :

- Déplacements routiers occasionnels
- Risques bureautiques (posture de travail, déplacement de plain-pied, travail sur écran, …)
- Risques de manutentions et infectieux liés aux soins.
- Gestion des mécontentements des usagers.
- Possibilité d'épuisement lié à des contraintes administratives et managériales importantes et à la nécessité d'adaptation permanente à différentes situations rencontrées.

Infirmier référent – EHPAD Les Coteaux de l'Yon

Relations fonctionnelles :

- A l'intérieur de l'établissement avec :

- L'ensemble des agents travaillant dans l'établissement (hôtellerie, cuisine, psychologue, administration, infirmiers, animatrice, ergothérapeute, diététicienne)
- Les résidents et leurs familles

- En dehors de l'établissement avec :

- La mairie, les services support du CIAS.
- La pharmacie, les prestataires externes
- Les partenaires médicaux et paramédicaux, le CLIC
- Les établissements sanitaires et médico sociaux des alentours (CHD, CHS, UCC, SADAPA, …)
- Les associations et leurs intervenants bénévoles

Principales responsabilités :

- Être garant de la qualité des soins :
  - Accompagnement des résidents et de leur famille.
  - Elaboration et mise en place des projets en lien avec le projet d'établissement.
  - Coordination des activités de l'équipe soignante
  - Participation à la gestion de la qualité
  - Assurer une vigilance sanitaire
- Participer à la gestion des ressources humaines :
  - Animation et encadrement de l'équipe de soins
  - Formation, développement et transfert des compétences
- Gérer le budget soins :
  - Gestion des dispositifs médicaux
  - Gestion de la pharmacie
- Assurer une coordination entre les services :
  - Avec le service hôtelier et restauration
  - Avec l'équipe de nuit
  - Avec l'animatrice
  - Avec les partenaires de soins extérieurs
- Organiser un suivi logistique :
  - Participer à la gestion des produits d'incontinence
  - S'assurer de la maintenance et du bon fonctionnement des installations.

Relations fonctionnelles :

- A l'intérieur de l'établissement avec :

- L'ensemble des agents travaillant dans l'établissement (hôtellerie, cuisine, psychologue, administration, infirmiers, animatrice, ergothérapeute, diététicienne)
- Les résidents et leurs familles

- En dehors de l'établissement avec :

- La mairie, les services support du CIAS.
- La pharmacie.
- Les prestataires externes
- Les partenaires médicaux et paramédicaux
- Le CLIC
- Les établissements sanitaires et médico sociaux des alentours (CHD, CHS, UCC, SADAPA, …)
- Les associations et leurs intervenants bénévoles

Infirmier référent

Compétences et qualités requises:

CONNAISSANCES / DIPLÔMES

Diplôme d'Etat d'infirmier et :
- soit obtention d'une spécialisation de cadre de santé
- soit avoir suivi une formation spécifique d'infirmier(e) référent(e) (ou engagement à suivre les formations de ce type proposées par la collectivité)

Posséder des notions en gérontologie, encadrement, formation humanitude et informatique

SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR

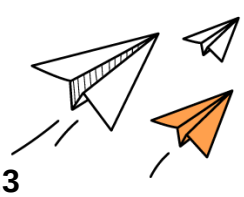
- Conduire des projets et mettre en œuvre les objectifs fixés par le CCAS et la Direction.
- Savoir travailler en équipe et en réseau.
- Savoir organiser, planifier le travail.
- Savoir rédiger des écrits, faire des évaluations et des synthèses.
- Savoir s'adapter aux différentes missions confiées.
- Rechercher des informations et les transmettre.

QUALITES

- Qualités relationnelles.
- Savoir prendre du recul, se remettre en question et ajuster ses actions.
- Capacités d'écoute et d'observation.
- Disponibilité et pédagogie.
- Adaptation aux différentes situations.
- Prendre des initiatives et des actions dans l'urgence.
- Anticipation et rigueur.

Avantages liés au poste :

- Prime Ségur
- Régime indemnitaire (IFSE groupe 1) et CIA
- Sport santé : 30 mn offertes par semaine, pour découvrir une activité sportive parmi une offre variée
- Prise en charge à 100% du contrat de prévoyance proposé par la collectivité et participation forfaitaire à la complémentaire santé
- Prise en charge à 50 % de l'abonnement transports en commun + mise en place du forfait mobilité
- Adhésion CNAS & COS local
- Titres repas



Pour nous contacter et/ou postuler :
recrutement@larochesuryon.fr ou sur
emploi.larochesuryon.fr
Pour toute candidature, merci de joindre votre CV et lettre de motivation