



Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.

Fiche de poste : Agent de service hôtelier de nuit 80% – EHPAD Vigne aux Roses

Cadre statutaire :

- Catégorie C de la filière sociale
- Cadre d'emplois des agents sociaux

Lieu d'embauche :

- EHPAD Vigne aux Roses

Position hiérarchique :

- L'agent est placé sous la responsabilité de l'adjoint de direction

Missions :

- Assurer des tâches d'entretien et de service auprès des résidents.
- Participer en collaboration avec l'aide-soignant à la veille du confort et de la sécurité des résidents pendant la nuit.

ACTIVITÉS

- Travail de nuit 10h/nuit avec un aide-soignant
- Poste à temps non complet 80 %
- En complément de leur planning de référence, les agents peuvent assurer des remplacements sur l'établissement d'affectation ou dans les autres EHPAD de l'agglomération
- Travail par roulement week-ends et jours fériés compris
- Avoir un comportement aimable dans la relation avec le résident
- Obligation de respecter le règlement intérieur des résidences pour personnes âgées
- Mise en sécurité de l'établissement (fermeture de tous les accès extérieurs)
- Participer à la surveillance et l'accompagnement des personnes âgées suivant la demande (coucher – lever – déplacement)
- Assurer l'entretien des parties communes
- Aider à la réalisation des soins d'hygiène suivant besoin
- Répondre à tous les appels de la nuit
- Désinfecter et stériliser les matériels et équipements

Contraintes et difficultés du poste :

- Le poste requiert une grande polyvalence.
- Pénibilité physique (station debout prolongée – port de charges – manipulation de personnes dépendantes)
- Les congés sont pris par roulement, les récupérations fixées par l'adjoint de direction en fonction du plan de travail.
- Risque de tension ou d'agressivité dans la relation avec la personne
- Risque biologique d'où certaines vaccinations obligatoires
- Utilisation de produits détergents
- Pénibilité physique (station debout prolongée, port de charges, rythme soutenu)
- Obligation de porter des vêtements professionnels

Relations fonctionnelles :

- A l'intérieur de l'établissement avec :
 - l'ensemble des agents travaillant dans l'établissement (hôtellerie, cuisine, psychologue, administration, infirmiers, animatrice, ergothérapeute, diététicienne)
 - les résidents et leurs familles
- En dehors de l'établissement avec :
 - les services supports (DRH, informatique...)
 - les professionnels de santé (médecin, ambulancier, kiné.....)
 - les autres professionnelles (pédicure, coiffeur...)

Compétences et qualités requises :

SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR

- Maîtrise du matériel, des techniques et des produits
- Règles d'utilisation et d'entretien des produits et matériels
- Savoir écouter et respecter les personnes âgées
- Observer et transmettre les informations utiles
- Règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés (restaurant, chambres...)
- Gestes et postures de la manutention manuelle
- Avoir une bonne collaboration avec son binôme

QUALITES

- Travail en équipe au sein d'une collectivité
- Sens du contact et écoute des personnes âgées pour identifier leurs besoins et leurs goûts
- Sens de l'organisation
- Disponibilité et discrétion
- Polyvalence

Avantages liés au poste :

- Régime indemnitaire (IFSE groupe 2)
- Prime Ségur
- CIA
- CNAS/COSEL
- Participation employeur prévoyance et contrat de mutuelle labellisé
- Titres repas

