La Roche-sur-Yon
Ville et Agglo
Le cœur Vendée

lrsyrecrute
#lrsylexceptionnelle

*Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.*

Juriste RH - Chargé de projet *Egalité femmes/hommes et élections professionnelles* (H/F) Contrat de projet de 2 ans à 100%

Cadre d'emplois :

- Catégorie A – filière administrative – cadre d'emplois des attachés territoriaux
- Grade : attaché

Service d'affectation :

- Direction des Ressources Humaines
- Agent placé sous la hiérarchie du responsable du pôle GPEEC, concertation et cadre statutaire, du service *Emploi, mobilité, compétences*

Missions :

Dans le cadre de l'organisation mutualisée de la direction des Ressources humaines (Ville, Agglomération, CIAS et CCAS de La Roche-sur-Yon), le chargé de projet assure les fonctions de référent pour l'égalité femmes – hommes et pilote l'élaboration du plan d'action dédié. Il a également vocation à organiser les élections professionnelles 2026 (préparation, mise en place et suivi), ainsi qu'à assurer une veille juridique et statutaire sur les sujets relatifs aux ressources humaines.

Activités principales :

Assurer les fonctions de référent mutualisé égalité femmes – hommes

- Contribuer à l'élaboration du rapport annuel sur l'égalité femmes – hommes
- Suivre la mise en œuvre du plan d'actions relatif à l'égalité professionnelle dans la collectivité
- Orienter les agents vers les dispositifs de signalement en cas d'agissement sexiste, discrimination, harcèlement ou violence sexuelle.

Encadrer les procédures statutaires RH, assurer les déroulé des instances paritaires et en garantir la mise en œuvre

- Organiser les élections professionnelles 2026 et assurer le déroulé de chacune des phases (consultation des OS, information, élaboration des délibérations et arrêtés, des listes électorales, déroulé du scrutin, proclamation des résultats…)
- Mettre en œuvre la politique disciplinaire de la collectivité (organisation des conseils de discipline, instruction des dossiers, suivi administratif…)
- Assurer un conseil auprès des directions de la collectivité en matière disciplinaire.

Activités secondaires :

Assurer la veille, l'expertise et le conseil juridique pour l'ensemble des services de la DRH

- Réaliser une veille juridique et prospective pour l'ensemble des services de la DRH
- Piloter des études juridiques sur les sujets relatifs aux situations individuelles et collectives de travail (Problématiques de dialogue social, ruptures conventionnelles, instances paritaires…)

Juriste RH - Chargé de projet *Egalité femmes/hommes et élections professionnelles*

- Assurer la gestion des CAP / CCP
- Elaborer les différentes délibérations de la DRH
- Instruire les demandes de protection fonctionnelle

Garantir le respect par les différents services de la DRH de la législation / réglementation relative aux marchés publics

- Préparer en lien avec les différents services de la DRH l'ensemble des marchés publics nécessaires au bon fonctionnement de la direction
- S'assurer de la bonne exécution des marchés publics gérés par la DRH

Relations fonctionnelles :

Internes :

- Service *Emploi, mobilité, compétences*
- Ensemble des agents de la Direction des Ressources humaines
- Ensemble des agents de la collectivité
- Elus
- Organisations syndicales

Externes :

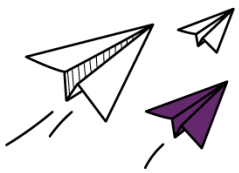
- Centre de Gestion (Maison des Communes)
- Préfecture
- Prestataire du vote électronique

Profil recherché :

- Master 2 en droit public
- Expérience en collectivités territoriales souhaitée
- Maîtriser le statut de la FPT
- Concevoir et piloter des projets
- Rédiger des actes juridiques complexes et des délibérations
- Produire des notes juridiques
- Maîtrise des outils bureautiques
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles
- Aisance relationnelle et sens de l'écoute
- Respect du secret professionnel et des règles de confidentialité
- Autonomie, organisation, rigueur

Avantages liés au poste :

- Régime indemnitaire – IFSE groupe 3
- Prime annuelle + CIA
- Prise en charge employeur pour la prévoyance
- Participation employeur pour le contrat de complémentaire santé labellisé
- Prise en charge à 75% de l'abonnement transports en commun + mise en place du forfait mobilité
- Titres repas
- Télétravail possible
- Adhésions CNAS et Cosel
- Sport santé



Pour nous contacter et/ou postuler :
recrutement@larochesuryon.fr ou sur
emploi.larochesuryon.fr