



Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.

Fiche de poste : Infirmier coordonnateur des EHPAD (h/f)

Poste à temps complet

Cadre statutaire :

- Catégorie A de la filière médico-sociale
- Cadre d'emplois des cadres de santé ou infirmiers territoriaux

Lieu d'embauche :

- Direction de l'Autonomie – 6, impasse Marc Elder – La Roche-sur-Yon

Position hiérarchique :

- L'agent est placé sous la responsabilité de la directrice coordinatrice des EHPAD
- Travaille en lien fonctionnel avec les infirmières, responsables de service, les équipes de soins et le personnel paramédical

Missions :

- L'infirmier coordonnateur exerce ses missions d'infirmier référent en lien avec les directeurs, les médecins coordonnateurs et ses collègues infirmiers référents des différents établissements dans le cadre de la politique sociale et dans le respect de la liberté des personnes accueillies :
 - Fédère les différents interlocuteurs (directeurs, médecins, infirmiers, personnel soignant.) autour d'un même projet
 - Anime et coordonne les activités des infirmiers des 9 établissements
 - Met en cohérence le fonctionnement de la partie soins de l'ensemble des établissements
 - Veille à l'application des bonnes pratiques en matière sanitaire
 - Veille « métier » et gestion de la communication correspondante

Relations fonctionnelles :

- A l'intérieur de l'établissement avec :
 - Le directeur, le médecin coordonnateur,
 - Les infirmières et les auxiliaires de soins
 - L'adjoint de direction et les secrétaires, les agents des autres services (cuisine, entretien, lingerie, etc)
 - Les résidents
- En dehors de l'établissement avec :
 - L'ensemble des partenaires institutionnels (CLIC, CHD, CHS...)
 - L'ensemble des professionnels de la santé
 - Les familles des résidents ou futurs résidents
 - Les services du centre intercommunal d'action sociale et les services municipaux (D.R.H., ...)
 - Les fournisseurs de matériel et produits médicaux et para médicaux

Principales responsabilités

Gestion du pool de remplacement :

- **Affectation des missions :**
 - Planifier et attribuer les missions de remplacement en fonction des besoins identifiés dans chaque service (respect des compétences et disponibilités).
 - Coordonner les plannings de manière à garantir la continuité des soins et la sécurité des résidents.
- **Relations avec les IDE responsables de service :**
 - Recueillir les besoins, anticiper les absences et organiser le recours au pool de remplacement.
 - Communiquer sur les affectations et ajuster les modalités de prise de poste.
- **Recrutement en lien avec la DRH et suivi du pool :**
 - Participer au recrutement des professionnels (infirmiers, aides-soignants) constituant la "ligne de pool".
 - Assurer l'intégration, la formation et l'accompagnement de ces professionnels.
- **Suivi statistique :**
 - Collecter et analyser les données liées aux remplacements (taux d'absentéisme, temps d'intervention, répartition des missions, etc.).
 - Présenter des rapports périodiques à la Directrice Coordinatrice des EHPAD.

Missions qualité et harmonisation des pratiques :

- **Mise en œuvre et suivi des processus qualité :**
 - Définir, mettre à jour et évaluer les protocoles de soins et procédures internes, en cohérence avec les recommandations de bonnes pratiques (HAS, ANESM).
 - Vérifier l'application effective de ces protocoles au sein des équipes.
- **Uniformisation des pratiques professionnelles :**
 - Former et sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques, à la gestion des risques et à la sécurisation des parcours de soins.
 - Assurer une veille réglementaire et diffuser les informations nécessaires pour maintenir la qualité des soins.
- **Audits de terrain :**
 - Effectuer des contrôles réguliers (visites inopinées, grilles d'évaluation, etc.) afin d'évaluer la conformité des pratiques.
 - Rédiger des comptes-rendus et proposer des plans d'action correctifs ou d'amélioration.
- **Promotion de la démarche qualité**
 - Sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques de soins, à la démarche d'amélioration continue et à la gestion des risques (chutes, infections nosocomiales, iatrogénie médicamenteuse, etc.).
- **Culture de sécurité**
 - Encourager les retours d'expériences (REX) pour une meilleure sécurité des usagers et des professionnels
- **Formation**
 - Déployer des sessions de formation ciblées, valorisant le respect des droits et libertés des résidents et usagers (Charte des droits et libertés de la personne accueillie).

Contrôle des pratiques de planning et respect des maquettes soignantes :

- **Contrôle de la conformité :**
 - Vérifier que les plannings établis respectent les maquettes de service, les quotas de professionnels requis et la réglementation du travail (durée du travail, temps de repos, etc.).
 - Identifier les écarts et alerter la hiérarchie en cas de non-conformité.
- **Optimisation de l'organisation :**
 - Proposer des améliorations pour une gestion efficiente des effectifs (répartition des charges de travail, mutualisation des ressources, etc.).
 - Participer à l'harmonisation des outils de planification (logiciels de gestion du temps, tableaux de bord...)

Principales responsabilités (suite)

Conduite de projets :

- **Projets institutionnels**

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets institutionnels (projet d'établissement, projet de soins, télémédecine / téléassistance etc.) en collaboration avec les autres cadres et la direction
- Assurer le suivi de Titan soins
- Être force de proposition en lien avec le médecin coordonnateur

Activités complémentaires :

- Participation aux réunions de coordination, aux instances (Conseil de la Vie Sociale, Commissions Qualité, etc.) et aux temps d'échanges avec la Direction.
- Contribution à l'élaboration et à la mise à jour du projet d'établissement et du projet de soins.
- Implication dans la gestion des risques (document unique, démarche d'évaluation interne et externe, etc.).
- Rôle relationnel auprès des résidents (écoute)
- Rôle « ressource » auprès des IDER et de la direction
- Participation au déploiement de la formation interne et de la communication auprès des écoles
- Participation à la mise en œuvre d'actions du schéma gériatrique + pilote de fiches actions

Profil recherché

- Être titulaire de préférence du diplôme de cadre de la santé ayant la qualification d'infirmier coordonnateur ou avec le projet de se qualifier

- **Savoirs :**

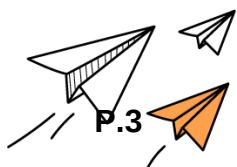
- Maîtriser la conduite de projet et la conduite de réunions
- Animer une équipe de cadres intermédiaires
- Avoir des connaissances en gériatrie et les actualiser
- Savoir rechercher, sélectionner et transmettre les informations liées à l'activité, aux médecins, aux soignants, aux directeurs
- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
- Maîtriser les outils informatiques

- **Qualités :**

- Relationnelles et diplomatiques
- Dynamisme, sens des responsabilités et d'initiative
- Aptitude au travail en équipe
- Conscience professionnelle
- Sens de l'organisation et de la rigueur, esprit de synthèse
- Discrétion, disponibilité et aptitude au changement
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Activités définies en concertation avec le supérieur hiérarchique et les directeurs d'établissements

Avantages liés au poste :

- Régime indemnitaire (IFSE groupe 1)
- Prime Ségur, Prime annuelle et CIA
- CNAS/COSEL
- Participation employeur prévoyance et contrat de mutuelle labellisé
- Titres repas



Pour nous contacter et/ou postuler :
recrutement@larochesuryon.fr ou sur
emploi.larochesuryon.fr

Pour toute candidature, merci de joindre votre CV et lettre de motivation