*Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.*

Fiche de poste : Psychologue 20 %
Centre de Ressources Territorial

Cadre statutaire :

- Catégorie A de la filière médico-sociale
- Cadre d'emplois des psychologues territoriaux

Lieu d'embauche :

- C.R.T – Impasse Marc Elder

Position hiérarchique :

- L'agent est placé sous la responsabilité du responsable du Centre de Ressources Territorial.

Missions :

- Mission principale : évaluer sur le plan psychologique les besoins des bénéficiaires et de leurs aidants, assurer le soutien et l'accompagnement de l'équipe du CRT, dans le respect du choix des bénéficiaires et d'une démarche éthique.

Contraintes et difficultés :

- Interventions au domicile des bénéficiaires sur le territoire de l'agglomération
- Relations avec des bénéficiaires et des professionnels de structures de profils démographiques et géographiques différents

Relations fonctionnelles :

- En interne :
  - L'ensemble de l'équipe du CRT : le responsable du CRT, l'infirmière, le médecin coordonnateur, les aides-soignantes référentes et l'ergothérapeute
  - Les usagers de l'accompagnement renforcé du CRT, leurs familles et leurs aidants
  - L'ensemble des personnes concernées par les actions du CRT visant à favoriser l'accès aux soins, la prévention et la lutte contre l'isolement des personnes âgées du territoire

- En externe :
  - L'infirmière coordinatrice du CIAS
  - L'ensemble des professionnels médicaux, paramédicaux et médico-sociaux intervenant au domicile
  - Les équipes soignantes et non soignantes des EHPAD de proximité et les services du CIAS
  - Les services hospitaliers et médico-sociaux
  - Les associations et organisations agissant dans le champ du grand âge
  - L'ARS et le Conseil Départemental
  - Les stagiaires et les organismes de formation

Psychologue 20 % -
Centre de Ressources Territorial

Activités :

Activités en lien avec les missions du volet 2 du CRT

- Participer à l'évaluation des besoins des bénéficiaires et de son entourage au moment de l'admission et participer à l'élaboration des objectifs d'accompagnement renforcé
- Accompagner les équipes internes et externes au CRT dans la prise en soins bienveillante de situations comportementales complexes, en assurant la formation, le partage des connaissances et la montée en compétences des soignant(e)s et intervenants du domicile par l'organisation et la mise en place d'approches non médicamenteuses et d'activités de stimulation cognitive spécifiques pour le maintien des acquis
- Répondre aux besoins aigus d'accompagnement psychologique et/ou réorienter, le cas échéant, vers d'autres professionnels.
- Participer à la « démarche qualité » en rendant compte de ses interventions et de ses résultats

Activités en lien avec les missions du volet 1 du CRT

- Travailler en partenariat avec les psychologues du réseau gérontologique local, participer à des groupes de travail, représenter le CRT lors d'évènements professionnels, participer à la mise en place d'un programme de prévention des professionnels du domicile
- Dans le cadre de la bientraitance, participer à la démarche de prévention et de montée en compétences des professionnels intervenant auprès des personnes âgées du territoire
- Participer à des actions de formation ou d'information à l'attention du public cible en collaboration avec les partenaires du territoire

Compétences et qualités requises :

SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR

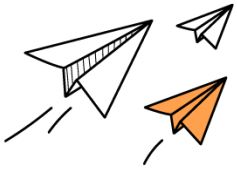
- Maîtriser la psychologie gérontologique
- Maîtriser la psychologie clinique, la psychopathologie du vieillissement et les approches comportementales
- Connaître les techniques de conduite d'entretien et d'animation de groupe
- Maîtriser les techniques et outils du diagnostic (MMS, NPIES, GDS…)
- Observer, écouter et analyser
- Transmettre des connaissances
- Produire des écrits professionnelsFormation Snoezelen obligatoire

QUALITES

- Aptitude au travail pluridisciplinaire
- Discrétion et neutralité
- Capacités relationnelles
- Aptitude à vulgariser les connaissances
- Disponibilité

Avantages liés au poste :

- Régime indemnitaire
- Prime Ségur et Prime grand âge
- Prime annuelle
- CNAS/COSEL
- Participation employeur prévoyance et contrat de mutuelle labellisé
- Titres repas



Pour nous contacter et/ou postuler :
recrutement@larochesuryon.fr ou sur
emploi.larochesuryon.fr
Pour toute candidature, merci de joindre votre CV et lettre de motivation