



Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.

Responsable du pôle formation

Cadre d'emplois :

- Catégorie A – filière administrative – cadre d'emplois des attachés territoriaux

Service d'affectation :

- Direction des Ressources Humaines – Service Emploi, mobilité, compétences
- Agent placé sous la hiérarchie du responsable du service Emploi, mobilité, compétences
- Lieu d'embauche : Espace Mitterrand – 10 place François Mitterrand

Missions :

- Gestion et **pilotage** du pôle formation du service Emploi, mobilité, compétences
- Accompagnement de la **stratégie** RH de la collectivité en matière de formation
- **Encadrement** des 3 assistants formation présents au sein du service
- Conception, mise en œuvre et évaluation des **plans de formation** Ville, CIAS, Agglomération et CCAS
- **Accompagnement** collectif des services et individuels des agents

Principales responsabilités :

- **Encadrement** des agents du pôle formation
- **Conception mise en œuvre, pilotage** et évaluation du plan de formation (interne, intra, Union)
- Identification des orientations à prendre pour **s'adapter aux évolutions** des services, en lien avec le chargé de mission GPEC
- **Préparation, suivi et exécution des budgets** formation des 4 collectivités
- Pilotage et mise en œuvre du **compte personnel de formation** : conseil aux agents dans cette démarche, organisation des commissions dédiées, étude des projets présentés
- Conseil en matière d'**ingénierie des compétences** et de formation à titre individuel et/ou collectif
- **Interlocuteur dédié** des différentes directions de la collectivité afin de les accompagner dans l'analyse et la concrétisation de leurs besoins en formation
- Rédaction et actualisation de la **charte formation**

Principales responsabilités :

- Préparation d'un **bilan annuel** des actions de formation (présentation en CST), et alimentation des **rapports sociaux uniques** annuels
- **Accompagnement et conseil** aux agents dans une démarche de mobilité ou d'évolution professionnelle : parcours de formation dédié, CPF, VAE, stages d'immersion...
- Recrutement et coordination de l'équipe de **formateurs internes** de la collectivité
- **Ouverture, clôture, et évaluation** des différentes sessions de formation organisées en intra, conjointement avec le reste de l'équipe
- Elaboration des **cahiers des charges** et négociation de l'achat de formations avec les prestataires institutionnels ou privés (objectifs, contenu, durée, coût...)

Profil recherché :

COMPETENCES ET QUALITES PROFESSIONNELLES

- Capacités managériales
- Pilotage et accompagnement du changement
- Traduire les projets des services en compétences à acquérir
- Analyser l'incidence des évolutions sur les métiers de la collectivité et l'impact sur la formation
- Maîtriser les conduites d'entretien et d'analyse des contenus
- Être capable de construire des outils d'évaluation
- Traduire les actions en moyens budgétaires et hiérarchiser les priorités

COMPETENCES ET QUALITES PERSONNELLES

- Avoir le sens des relations humaines
- Aimer le travail en équipe
- Faire preuve de diplomatie
- Avoir de la méthode et le sens de l'organisation
- Faire preuve d'une grande adaptabilité
- Savoir se rendre disponible

Relations fonctionnelles :

Internes à la direction des ressources humaines :

- Le pôle recrutement/mobilité du service Emploi, mobilité, compétences
- Le service Gestion administrative du personnel
- Le DRH et son assistante
- Le service Prévention & santé au travail

Au sein de la Ville, du CCAS, CIAS et de l'Agglomération de La Roche-sur-Yon :

- Avec l'ensemble des services des collectivités, des cadres et des agents
- Les organisations syndicales

En externe avec :

- Le CNFPT
- Divers organismes de formation
- Les communes du territoire
- Les autres collectivités de Vendée avec lesquelles des partenariats existent : SDIS, Conseil Départemental, Trivalis, Vendée Eau...

Avantages liés au poste :

- Régime indemnitaire
- Prime annuelle + CIA
- Prise en charge employeur pour la prévoyance
- Participation employeur pour le contrat de complémentaire santé labellisé
- Prise en charge à 75% de l'abonnement transports en commun + mise en place du forfait mobilité
- Titres repas
- Télétravail possible
- Adhésions CNAS et Cosel
- Sport santé

Contraintes et difficultés :

Concilier les contraintes budgétaires avec les besoins et la nécessité d'évolution qualitative des ressources humaines.



Pour nous contacter et/ou postuler :
recrutement@larochesuryon.fr ou sur
emploi.larochesuryon.fr