

Responsable du pôle formation



Ville préfecture à taille humaine, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** fort de plus de 100 000 habitants qui rayonne au cœur de la Vendée. À proximité de l'océan, La Roche-sur-Yon et son agglomération sont les destinations rêvées pour ceux qui aiment la nature. Sa 15^e position au classement des villes françaises où il fait bon vivre* confirme son attractivité.

Votre futur métier est exceptionnel !

Pour nous, l'exceptionnel c'est vous !

La Ville et l'Agglo, c'est :



+2000 agents



+200 métiers



13 communes

Ici, vous êtes proches de l'essentiel !

Idéalement située, à 20 minutes des plages, à 40 minutes de sa ville voisine Nantes, 4 heures de Paris, desservie par le TGV et connectée directement au réseau autoroutier de l'Ouest.

Ici, il fait bon vivre !

Labellisée « Capitale de la biodiversité 2021 », La Roche-sur-Yon est une ville verte où il fait bon travailler et vivre avec plus de 510 hectares d'espaces verts ou naturels. Marquée également par son empreinte historique, La Roche-sur-Yon a su étendre son attractivité en œuvrant pour une offre culturelle diversifiée. La Roche-sur-Yon c'est aussi plus de 25 grandes manifestations par an et 150 associations culturelles et sportives. La ville sait également faire rayonner ses talents sportifs (basket-ball, rink-hockey, etc).

Ici, vous trouverez un métier à votre image !

La Roche-sur-Yon est une ville en pleine métamorphose qui sait également se renouveler.

Travailler à La Roche-sur-Yon, c'est s'engager pour la collectivité, au service de tous les habitants avec plus de **200 métiers** qui contribuent chaque jour à l'amélioration du quotidien des Yonnais(es), Agglo-yonnais(es).

Choisir La Roche-sur-Yon Ville et Agglomération, c'est la possibilité de valoriser vos compétences sur des sujets innovants. Rejoignez-nous, venez exercer vos talents et soyez acteur de votre carrière professionnelle.

Alors tenté(e) par l'aventure ?



Plages horaires variables



Direction des Ressources humaines



Catégorie A - Filière administrative
Cadre d'emplois des attachés

Les chiffres clés

- ⇒ Collectivité mutualisée comprenant 4 entités distinctes : Ville, Agglomération, CIAS et CCAS, pour lesquels le service Emploi, mobilité, compétences assure les recrutements, soit plus de 20 directions, et près de 2000 agents permanents.
- ⇒ Plus d'une centaine de recrutements permanents chaque année, une quinzaine d'apprentis, de volontaires de service civique, près de 70 saisonniers d'été...

Ici, un métier à votre image !

Relevez le défi !

Principales responsabilités :

- **Encadrement** des agents du pôle formation
- **Conception mise en œuvre, pilotage** et évaluation du plan de formation (interne, intra, Union)
- Identification des orientations à prendre pour **s'adapter aux évolutions** des services
- **Préparation, suivi et exécution des budgets** formation des 4 collectivités
- Pilotage et mise en œuvre du **compte personnel de formation** : conseil aux agents dans cette démarche, organisation des commissions dédiées, étude des projets présentés
- Conseil en matière d'**ingénierie des compétences** et de formation à titre individuel et/ou collectif
- **Interlocuteur dédié** des différentes directions de la collectivité afin de les accompagner dans l'analyse et la concrétisation de leurs besoins en formation
- Rédaction et actualisation de la **charte formation**
- Préparation d'un **bilan annuel** des actions de formation (présentation en CST), et alimentation des **rapports sociaux uniques** annuels
- **Accompagnement et conseil** aux agents dans une démarche de mobilité ou d'évolution professionnelle : parcours de formation dédié, CPF, VAE, stages d'immersion...
- **Ouverture, clôture, et évaluation** des différentes sessions de formation organisées en intra, conjointement avec le reste de l'équipe

Les petits + !

Prime annuelle + CIA

- Sport santé : 30 mn offertes par semaine, pour découvrir une activité sportive parmi une offre variée
- Prise en charge à 100% du contrat de prévoyance proposé par la collectivité et participation forfaitaire à la complémentaire santé
- Prise en charge à 75 % de l'abonnement transports en commun + mise en place du forfait mobilité
- Adhésion CNAS & COS local
- Télétravail
- Titres repas



Consulter la fiche de poste complète

Pour nous contacter et/ou postuler :
recrutement@larochesuryon.fr ou sur
emploi.larochesuryon.fr