



Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.

## Fiche de poste : conseiller de gestion

### Cadre d'emplois :

- Catégorie A – filière administrative - cadre d'emplois des attachés territoriaux

### Service d'affectation :

- Pôle Gestion ressources – service Suivi de gestion et évaluation

### Missions :

- Pour la Ville de La Roche-sur-Yon et de La Roche-sur-Yon Agglomération, participe à la mise en œuvre des méthodes et outils de gestion permettant de garantir la performance et l'utilisation efficiente des ressources.
- Ainsi, le conseiller de gestion assure le contrôle et le suivi des satellites et participe au développement et à la mise en œuvre du pilotage interne. Il contribue à l'évaluation et à la conception des procédures, réalise des études conjoncturelles d'aide à la décision stratégique et analyse des coûts

### Relations fonctionnelles :

En interne, avec

- la Directrice générale des services et les Directions générales adjointes
- les Directions opérationnelles et fonctionnelles

En externe, avec :

- Relation avec les partenaires et les cofinanceurs des politiques publiques
- Relation avec les évaluateurs externes (consultants et bureaux d'étude)

### Principales activités :

Dans le cadre du contrôle externe :

#### Réalisation du contrôle et du suivi des satellites :

- Analyse des comptes des associations, DSP, SPL, SEM...
- Rédaction des rapports de contrôle des comptes
- Organisation et animation de la Commission de contrôle financier
- Création et mise en œuvre d'une cartographie des risques (financiers, juridiques...)
- Alerte et accompagnement des Directions pour les situations à risque

#### Participation au développement de la pratique de dialogue de gestion des satellites après des Directions gestionnaires :

- Mise en place d'outils de suivi et de contrôle avec les Directions
- Participation aux réunions entre les Directions et les satellites
- Animer des formations à l'analyse financière en interne pour les agents assurant l'instruction des demandes de subvention
- Contribuer à la valorisation et au développement du contrôle de gestion à travers une veille et une diffusion de bonnes pratiques.

## Principales activités suite :

### Suivi financier des associations subventionnées

### Valorisation des avantages en natures des organismes associés à la collectivité :

- Collecte auprès de directions et compilation des données
- Intégration des données au Portail des aides
- Transmission aux organismes associés

### Dans le cadre du système de pilotage :

- Participation à l'animation du système de pilotage
- Conseil pour l'aide à la décision stratégique
- Formation et accompagnement des directions à l'appropriation des outils de gestion et d'évaluation

### Dans le cadre du contrôle interne :

- Participation au développement de la méthodologie du contrôle interne
- Participation à la mise en place et au suivi du processus de management par les risques
- Production de données, indicateurs d'activité, de tableaux de bord et analyses de coûts
- Appréciation et validation de la qualité des données produites (intégrité, fiabilité)
- Animation des démarches de performance et d'optimisation auprès des Directions
- Réalisation d'études, de travaux de synthèse, relatifs au domaine d'activité des collectivités

### Dans le cadre de l'évaluation des politiques publiques :

- Participation au développement d'une culture de l'évaluation
- Soutien à la mise en œuvre du processus d'évaluation
- Analyse de résultats et proposition de conclusions

### Autres missions :

- Veille juridique

## Compétences et qualités requises

### Savoirs techniques attendus :

- Maîtriser les techniques de contrôle de gestion : calculs de coûts et élaboration d'indicateurs de pilotage
- Analyser des données, créer des tableaux de bord et justifier les résultats apportés
- Concevoir, rédiger et mettre en forme une communication orale et écrite
- Avoir une excellente maîtrise des outils bureautiques, applications métiers (Civil Finances, Berger Levraut) et des outils de reporting (Business Object)
- Être capable d'animer et de mobiliser autour d'un projet
- Être capable de promouvoir la culture de gestion
- Maîtriser la méthodologie de projet

### Savoirs attendus :

- Rigueur dans la réalisation des analyses
- Avoir l'esprit de synthèse et être force de proposition
- Pédagogie pour expliquer, diffuser la culture du contrôle de gestion en interne
- Rendre compte et restituer
- Animer des réunions
- Travailler en autonomie et être organisé

### Profil recherché :

- Formation supérieure au contrôle de gestion
- Expérience significative en collectivité territoriale sur un poste similaire
- Hautes connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtrise des principes fondamentaux de la comptabilité publique et privée

