



Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.

## Fiche de poste : Infirmier en pratique avancé diplômé

### Cadre statutaire :

- Catégorie A de la filière médico-sociale
- Cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux territoriaux.

### Lieu d'embauche :

- Affecté à la Direction Autonomie.

### Position hiérarchique :

- L'agent est placé sous la responsabilité du médecin coordinateur intersite.

### Missions :

- Le Décret n°2018-629 du 18 juillet 2018 relatif à l'exercice Infirmier en Pratique Avancée 2018 précise les modalités d'exercice des IPA (Art. R.4301-3) dont le fait « de conduire toute activité d'orientation, d'éducation, de prévention ou de dépistage qu'ils jugent nécessaire mais également, sous condition, prescrire et renouveler, en les adaptant si besoin, des prescriptions médicales d'un patient ».
- Dans ce cadre, l'IPA au sein des EHPAD du CIAS aura pour mission de mettre en œuvre les actions de dépistage et de prévention des pathologies fréquentes liées au grand âge, et de réaliser des prescriptions en lien essentiellement avec des actes de prévention en accord avec le médecin coordonnateur.

### Contraintes et difficultés du poste :

- Interventions sur plusieurs établissements et en lien avec plusieurs médecins coordonnateurs
- Relations avec des résidents et des professionnels de structures de profils démographiques et géographiques différents.

### Relations fonctionnelles :

- En interne :
  - le directeur du centre intercommunal d'action sociale et le directeur de l'autonomie
  - le médecin coordonnateur intersite
  - les directeurs d'établissements, l'infirmière coordinatrice et les infirmiers référents
  - l'ensemble du personnel dont les équipes soignantes et les ergothérapeutes
  - la Direction des Ressources Humaines dont le médecin du travail

- En externe :

Les partenaires institutionnels :

- la Direction de l'Agence Régionale de Santé (ARS), la Direction de la Solidarité et de la Famille du Conseil Départemental, les caisses d'assurance maladie et les hôpitaux

Les différents intervenants de l'établissement auprès des résidents :

- les médecins et infirmiers libéraux, les kinésithérapeutes, les spécialistes, les résidents et leurs familles, les personnes âgées inscrites et leurs familles

## Principales responsabilités :

- Assurer à partir d'outils adaptés, la réalisation des évaluations gériatrique de tout nouvel entrant sur le plan médical, psycho-social, fonctionnel et environnemental afin d'identifier les fragilités. En réaliser l'analyse et proposer, en lien avec le médecin coordonnateur les préconisations thérapeutiques (et prescriptions si besoin) en vue du plan d'accompagnement personnalisé. Transmettre les éléments recueillis aux équipes soignantes et au médecin traitant et assurer, en lien avec l'IDER du site, le suivi des préconisations.
- - Actualiser au moins une fois par an, en lien avec le médecin coordonnateur, les dossiers médicaux des résidents accueillis et le projet d'accompagnement personnalisé : tests (MMS, MNA...), bilan biologique, calendrier vaccinal, dispositifs médicaux ... et prescrire, le cas échéant, le renouvellement des produits de santé non soumis à la prescription médicale obligatoire (dispositifs médicaux) et/ou les examens complémentaires.
- Mener des actions collectives de prévention auprès de tous les résidents (prévention des chutes, de la dénutrition, ...)
- En complément de son activité clinique, l'IPA développera au sein des différents établissements du CIAS, en collaboration avec les IDER, une activité para-clinique visant à transmettre et partager son expertise par des actions d'évaluation et d'amélioration des bonnes pratiques professionnelles auprès des différentes équipes ; une attention particulière sera portée à la réflexion éthique, à l'actualisation des connaissances dans une visée innovante et à renforcer l'attractivité du secteur.
- Dans le cadre du Centre de Ressource Territoriale, l'IPA pourra participer, du fait de son expertise, à la mise en place du volet 1 en matière de prévention, d'éducation et d'orientation des personnes âgées bénéficiant de ce dispositif. Il contribuera également l'amélioration des pratiques professionnelles et au partage des « Bonnes Pratiques ». En collaboration avec les autres médecins coordonnateurs

## Formation/prérequis :

- Etre titulaire d'un diplôme d'Etat d'Infirmier en Pratique Avancée, délivré par une université accréditée
- Etre titulaire du Diplôme d'État Infirmier.
- Expérience en gériatrie
- Etre titulaire du Permis B

## Compétences et qualités requises:

### Savoir- faire et savoirs :

- Capacité d'observation clinique et d'analyse des situations
- Connaissance du vieillissement normal et pathologique
- Maîtrise des différents outils d'évaluation clinique validés pour l'évaluation gériatrique standardisée
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Transmettre son savoir professionnel (pédagogie) et instaurer une relation de confiance
- Animer des groupes de travail ou des réunions
- Maîtriser d'une manière générale l'informatique et plus particulièrement le logiciel métier

### Savoir être

- Autonomie et organisation, priorisation de ses actions dans une approche transversale
- Aptitude au travail en collaboration au sein d'une équipe pluri-disciplinaire
- Capacité à se situer en qualité de référent professionnel
- Positionnement dans le respect de la confidentialité et du secret professionnel
- Capacités d'écoute et d'adaptation

## Avantages liés au poste :

- Régime indemnitaire
- Prime annuelle
- Prime Ségur
- Sport santé : 30 mn offertes par semaine, pour découvrir une activité sportive parmi une offre variée
- Prise en charge à 100% du contrat de prévoyance proposé par la collectivité et participation forfaitaire à la complémentaire santé
- Prise en charge à 75 % de l'abonnement transports en commun + mise en place du forfait mobilité
- Adhésion CNAS & COS local
- Titres repas en 2024



P.3

**Pour nous contacter et/ou postuler :**  
**recrutement@larochesuryon.fr ou sur**  
**emploi.larochesuryon.fr**

Pour toute candidature, merci de joindre votre CV et lettre de motivation