



Ville préfecture, située au cœur de la Vendée, La Roche-sur-Yon est **un territoire dynamique** qui compte plus de 100 000 habitants au sein d'une agglomération composée de 13 communes.

## Fiche de poste : Infirmier de nuit en EHPAD – 80% à 100%

### Cadre statutaire :

- Catégorie A de la filière médico-sociale
- Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux.

### Lieu d'embauche :

- Affecté dans l'un des EHPAD du CIAS de La Roche-sur-Yon Agglomération.

### Position hiérarchique :

- L'agent est placé sous la responsabilité de l'infirmier référent de l'établissement.

### Missions :

- Le CIAS la Roche-sur-Yon a souhaité porter un dispositif IDE de nuit intervenant dans les EHPAD du CIAS et les structures partenaires du secteur de l'agglomération de La Roche-sur-Yon.
- Dans ce cadre, l'infirmier de nuit intervient au sein des EHPAD et auprès des personnes âgées à domicile dans le cadre du CRT afin :
  - de garantir la qualité et la sécurité des soins de nuit
  - d'éviter toute rupture de parcours de soins du résident / bénéficiaire.

### Contraintes et difficultés du poste :

- Travail de nuit sur une amplitude de 10 heures
- Déplacement entre les différents sites
- Sollicitations et gestion de l'urgence
- Manipulation de produits toxiques et dangereux
- Risque biologique d'où certaines vaccinations obligatoires
- Risques de tension et/ou d'agressivité dans la relation avec la personne âgée
- Disponibilité dans le cadre de la continuité du service

## Relations fonctionnelles :

- A l'intérieur de l'établissement avec :
  - Les directeurs des EHPAD du dispositif
  - Le responsable du service CRT
  - Les infirmiers référents
  - Les agents du service de nuit
  - Les agents des autres services
  - Les résidents et leurs familles
  - Les médecins coordonnateurs
  - L'infirmière et la directrice coordinatrices
  - Les stagiaires
- A l'extérieur de l'établissement :
  - Les services d'urgences : régulation, 15, téléassistance et société de sécurité (cf. CRT)
  - L'ensemble des professionnels de la santé (médecins, kiné, pharmaciens, laboratoires, infirmiers libéraux...)
  - Les familles des résidents / bénéficiaires
  - Les services du CIAS
  - Les services mutualisés

## Principales responsabilités :

- Activités principales :
  - Réalisation de soins infirmiers programmés dans le respect des protocoles et des prescriptions médicales
  - Analyse des appels, pose du diagnostic infirmier et réalisations des soins conformément aux dispositions réglementaires prévues par décret définissant le rôle propre et le rôle prescrit
  - Recueil des besoins et des attentes des personnes âgées en lien avec le travail de nuit
  - Suivi des projets d'accompagnement personnalisés
  - Gestion et suivi des dossiers médicaux via les logiciels métier disponibles
  - Encadrement des équipes de nuit
- Activités spécifiques :
  - Participation, en lien avec les médecins coordonnateur, les IDER / IDECO et les IDE, à l'élaboration et l'évaluation des protocoles de nuit et d'urgences
  - Participation aux réunions de coordination équipe nuit et équipes jour / nuit
  - Gestion du matériel et les trousse d'urgences dans les EHPAD
  - Evaluation du dispositif de garde IDE par le suivi des tableaux de bord
  - Veille professionnelle
  - Participation à la vie de l'établissement
  - Formation des stagiaires
  - Participation à la démarche qualité et à la réflexion éthique

## Compétences et qualités requises:

- Maîtriser les savoirs techniques :
  - Connaître la personne âgée et l'environnement des établissements médico-sociaux
  - Dispenser les soins infirmiers, soit sur prescription médicale, soit dans le cadre de son rôle propre dans les EHPAD / services
  - Analyser des situations d'urgence et dispenser les soins de premiers secours
  - Participer à l'accompagnement des personnes en fin de vie, évaluer et mettre en œuvre des prescriptions anticipées
  - Connaître les réseaux de soins du territoire pour une continuité de soins la nuit
  - Maîtriser les outils bureautiques et logiciels métier

## Compétences et qualités requises:

- **Savoir-faire et savoir**
  - Assurer un rôle d'accompagnement auprès de la personne âgée et son entourage
  - Apporter un soutien psychologique au résident / bénéficiaire et à son entourage dans une relation de confiance
  - Recueillir les données, les attentes et les besoins de la personne et évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne dans le cadre du projet d'accompagnement personnalisé
  - Veiller à la continuité des soins par la mise à jour du dossier des résidents et la transmission des informations
  - Répondre aux sollicitations des familles
  - Assurer un rôle d'accompagnement auprès des équipes de nuit :
  - Travailler en collaboration avec les AS /AMP et agents travaillant la nuit
  - Développer une cohésion des équipes de nuit, une cohérence des pratiques dans la continuité des soins jour / nuit
  - Garantir la qualité des interventions du personnel de nuit et recadrer en cas de dysfonctionnement
  - Savoir discerner pour réguler les appels des agents et savoir déléguer
  - Informer et former les équipes de nuit sur les risques inhérents au travail de nuit : gestion du stress, gestion du sommeil, de l'alimentation ...
  - Gestion des risques
  - Réaliser des soins infirmiers en respectant les protocoles de soins et d'hygiène
  - Appliquer la procédure d'élimination des déchets
  - Manipuler et stocker les produits dangereux
  - Participer à l'évaluation de l'organisation du travail dans le cadre de la continuité jour / nuit en lien avec les responsables hiérarchiques
  - Participer à l'amélioration continue de la qualité en particulier par la déclaration des événements indésirables
- **Qualités**
  - Aptitude pour le travail de nuit
  - Aptitude au travail en équipe
  - Disponibilité, écoute et sens du relationnel
  - Sens des responsabilités et d'initiative
  - Sens de l'organisation
  - Rigueur, ponctualité, discrétion et autonomie

## FORMATION / QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme d'Etat d'infirmier

AFGSU niveau 2 à jour

Expérience en gériatrie

Formation de jour à la prise de fonction dans chacun des EHPAD du CIAS du secteur de référence avec visites des structures partenaires afin de maîtriser les lieux, l'organisation, les outils et les procédures.

## Avantages liés au poste :

- Prime Ségur
- Sport santé : 30 mn offertes par semaine, pour découvrir une activité sportive parmi une offre variée
- Prise en charge à 100% du contrat de prévoyance proposé par la collectivité et participation forfaitaire à la complémentaire santé
- Prise en charge à 75 % de l'abonnement transports en commun + mise en place du forfait mobilité
- Adhésion CNAS & COS local
- Titres repas

**Pour nous contacter et/ou postuler :**  
**recrutement@larochesuryon.fr** ou sur  
**emploi.larochesuryon.fr**



P.3

Pour toute candidature, merci de joindre votre CV et lettre de motivation