



Régulièrement classée en haut du palmarès des villes où il fait bon vivre, la capitale de la Vendée doit son attractivité au dynamisme de son tissu économique, à la qualité de son cadre de vie, à son rayonnement culturel et événementiel, tout comme à sa proximité avec la nature et avec l'Océan. Au sein de l'Agglomération Yonnaise, tout est mis en œuvre pour que vous soyez épanoui(e) aussi bien dans votre vie personnelle que professionnelle. **Rejoignez-nous à La Roche-sur-Yon, territoire d'exception !**

Agent de service hôtelier – Pôle de renfort et de remplacement



35 heures / semaine
Temps complet
(possibilité non complet)



**Pôle service à la population -
Direction Autonomie**
EHPAD



Filière sociale
Agent social
Catégorie C

Rejoignez la direction Autonomie : plus de 500 agents en relation avec les personnes âgées.
Des équipes dynamiques au sein desquelles vous pourrez exercer le métier de vos rêves !

Ici, un métier à votre image !

Vos futures missions :

Prévu par le schéma gérontologique 2023-2026, le Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) met en place pour ses 10 EHPAD, un pôle de remplacement et de renfort mutualisé afin de faciliter la gestion de l'absentéisme et garantir le bon fonctionnement des EHPAD.

Les EHPAD sont avant tout des lieux de vie ; pour cela ils veillent à maîtriser le niveau moyen de dépendance en accueillant à la fois des personnes autonomes et des personnes dépendantes. Chaque agent des services hôteliers est intégré dans une équipe pluridisciplinaire mobilisée pour le bien-être des résidents.

Dans ce cadre, les agents des services hôteliers du pôle de renfort et de remplacement ont pour mission première de pallier les arrêts de courte durée des agents indisponibles ou de renforcer l'équipe hôtelière d'un EHPAD.

L'agent des services hôteliers devra :

- assurer des tâches d'entretien et de service auprès des résidents.
- participer aux missions d'accompagnement, d'aide dans la vie quotidienne des personnes âgées

Vos principales responsabilités :

- **Nettoyage** des logements des personnes âgées et des parties communes
- **Distribution et service** des repas en salle à manger ou dans les chambres
- **Accompagnement** de la personne âgée dans certains actes de la vie quotidienne
- **Participation** à la préparation de la salle restaurant
- **Entretien courant et rangement** du matériel utilisé
- **Missions** de plonge
- **Participation** au ramassage et à la distribution du linge
- **Tri et évacuation** des déchets courants
- **Participation** aux activités d'animation et à la vie de l'établissement

Ce que l'on attend de vous !

- L'agent des services hôteliers du pôle de renfort et de remplacement est amené à intervenir, suivant les besoins, **en priorité dans un des établissements situé dans le secteur géographique d'affectation.**
- Le travail est organisé en roulement intégrant des journées de repos et de travail fixes, y compris en weekends et jours fériés.
- Les horaires sont définis en fonction des besoins de remplacement dans les EHPAD (horaires continus et discontinus)

3 choix d'affectation :

- **Secteur Nord** : Mouilleron-le-Captif / Dompierre-sur-Yon / La Ferrière / La Roche-sur-Yon (EHPAD André Boutelier)
- **Secteur Ouest** : Venansault / La Roche-sur-Yon (EHPAD Saint-André-d'Ornay et La Vigne-aux-Roses)
- **Secteur Sud-Est** : La Roche-sur-Yon (EHPAD Léon Tapon et Moulin Rouge) / Rives-de-l'Yon

AVANTAGES SALARIAUX

- Régime indemnitaire (IFSE)
- Prime Ségur et Prime annuelle
- 10 jours ARTT (pour un temps complet) en compensation du travail les dimanches et jours fériés
- Prise en charge à 100% du contrat de prévoyance proposé par la collectivité et participation forfaitaire à la complémentaire santé
- Prise en charge à 50 % de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité
- Adhésion CNAS & COSeL et titres repas en 2024

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Management de proximité basé sur la démarche éthique
- Formations continue et qualifiante (concept Humanitude ou équivalent, PRAP 2S, accompagnement de la fin de vie, ...)
- Participation à la vie sociale de la résidence
- Démarche qualité de vie au travail et matériel adapté

Pour nous contacter et/ou postuler :
recrutement@larochesuryon.fr ou sur
emploi.larochesuryon.fr