

Profil de poste

Ergothérapeute intersite en EHPAD

Titre/Métier

Ergothérapeute intersite des Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (Ergothérapeute en Gériatrie)

Cadre d'emplois

Cadre d'emploi des Ergothérapeutes de la Fonction Publique Territoriale

Service d'affectation

Direction de l'autonomie
Interviendra au sein de 10 EHPAD du CIAS

Missions

Améliorer l'indépendance et l'autonomie des résidents
Prévenir les complications liées aux pathologies du grand âge en mettant en œuvre des actions de réadaptation, de rééducation, de confort et de sécurité

Position hiérarchique

L'ergothérapeute est placé sous la responsabilité et l'autorité administrative du médecin coordonnateur intersites.

Il exerce son activité en toute indépendance sur le plan technique et travaille en partenariat avec les équipes soignantes dans le respect du secret partagé et des missions propres à chacun.

Relations fonctionnelles

En interne :

- le directeur de l'Autonomie
- le médecin coordonnateur intersite
- le (s) médecin(s) coordonnateur(s) multi et mono site(s)
- l'infirmière coordinatrice et les infirmiers référents
- les directeurs d'établissements
- les équipes soignantes
- l'ensemble du personnel
- la Direction des Ressources Humaines (DRH) dont le médecin du travail

En externe :

- les partenaires institutionnels
- la Direction de l'Agence Régionale de Santé (ARS)
- la Direction de la Solidarité et de la Famille du Conseil Départemental
- les caisses d'assurance maladie
- les services hospitaliers

Les différents intervenants de l'établissement auprès des résidents

- les médecins généralistes et spécialistes
- les kinésithérapeutes

- les fournisseurs de matériel médical
- les résidents et leurs familles

Principales activités / responsabilités

- **Participer à l'évaluation du résident**, en équipe pluridisciplinaire, lors de son accueil : réaliser le bilan de son autonomie et de ses fonctions cognitives, concernant notamment leur impact sur les activités de la vie quotidienne (toilette, habillage, repas, transferts, mobilisations) permettant ainsi la rédaction en équipe, du Plan d'Accompagnement Personnalisé du résident et son suivi en tant que référent pour l'activité physique et sportive.
- **Mettre en place des actions** (en groupe ou individuelles) de réadaptation, rééducation afin de prévenir les complications liées au grand âge et de favoriser le maintien de l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne :
 - réadaptation de la mobilité et des transferts,
 - évaluation, prévention et traitement des risques de chute,
 - réadaptation des troubles cognitifs (maladie d'Alzheimer et apparentées),
 - évaluation du positionnement et prévention des troubles posturaux assis et allongés.
- **Communiquer au sein de l'équipe pluridisciplinaire** en rendant compte des actions et de leurs résultats auprès des différents intervenants internes et externes à l'établissement (transmissions orales et écrites, réunions de synthèse ...).
- **Participer à la gestion du matériel médical** des établissements en équipe pluridisciplinaire : gestion du stock, adaptation aux besoins du résident, conseils pour de nouvelles acquisitions.
- **Elaborer des préconisations** concernant les aménagements nécessaires à l'environnement.
- **Accompagner les équipes soignantes dans la prise en charge des activités de la vie quotidienne** : assurer la formation, le partage des connaissances, la montée en compétences des soignant(e)s dans l'accompagnement de la perte d'autonomie physique et cognitive des résidents.
- **Participer à la démarche de prévention et d'amélioration des conditions de travail.**
- **Assurer l'accueil et l'encadrement pédagogique des étudiants et stagiaires.**
- **Participer à la démarche qualité et à la réflexion éthique.**

Formations et / ou qualification requises

Diplôme d'Etat d'Ergothérapeute

Compétences/qualités requises

Savoir-faire et savoir

- Mettre en œuvre et conduire des activités de soins, de rééducation, de réadaptation, de réinsertion et de réhabilitation psychosociale en ergothérapie
- Elaborer et conduire une démarche d'éducation et de conseil en ergothérapie et en santé publique
- Concevoir et conduire un projet d'intervention en ergothérapie et d'aménagement de l'environnement
- Conduire une relation dans un contexte d'intervention en ergothérapie
- Évaluer une situation et élaborer un diagnostic ergothérapique
- Maîtriser les outils informatiques (bureautique, logiciel métier) pour la traçabilité des prises en charge d'ergothérapie et la rédaction des synthèses (bilan, PAP...)
- Organiser les activités et coopérer avec les différents acteurs
- Savoir partager et transmettre des connaissances
- Rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques

Savoir-être

- Discrétion, sens et respect du secret professionnel, conscience professionnelle
- Sens de l'observation, d'analyse, et de communication
- Sens de l'organisation (dans le contexte d'une activité multisites) et capacité d'adaptation aux changements

- Sens des relations humaines et du travail en équipe
- Ponctualité, assiduité et disponibilité
- Intérêt pour le milieu médico-social, curiosité intellectuelle
- Etre en démarche réflexive sur ses pratiques professionnelles
- Savoir reconnaître le caractère urgent d'une situation
- Connaissance et respect des procédures mises en place dans l'établissement

Autonomie et responsabilité

- Autonomie dans l'organisation du travail
- Travail en concertation avec le médecin coordonnateur multi ou mono site, l'IDE référente

Lieu d'embauche

Selon le planning, dans un des 10 établissements du CIAS

Contraintes et difficultés

Interventions sur plusieurs établissements

Relations avec des résidents et des professionnels de structures de profils démographiques et géographiques différents

Horaires

35 heures par semaine

Avantages liés au poste

Régime indemnitaire afférent à la collectivité

CNAS/COSEL

Prime annuelle