

Profil de poste

Psychologue en EHPAD – Vigne aux Roses Poste à 30%

TITRE / METIER

Psychologue en EHPAD

CADRE D'EMPLOI

Catégorie A – filière médico sociale
Cadre d'emploi des psychologues territoriaux

SERVICE D'AFFECTATION :

Direction Autonomie

LIEU D'EMBAUCHE :

EHPAD Vigne aux Roses

Le psychologue est placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'établissement

MISSIONS :

Les missions suivantes sont variables en fonction des projets d'établissement de chaque résidence et sont exercées sous l'autorité du directeur de l'établissement.

- Accompagnement des équipes dans la prise en soins des résidents désorientés ou souffrant de troubles psychologiques
- Participation à l'évaluation des résidents
- Accompagnement des équipes d'une manière générale
- Collaboration aux projets d'établissement
- Conseiller des directeurs dans d'éventuelles prises de décisions concernant les résidents

CONDITIONS D'EXERCICE

- Exerce son activité dans un établissement qui offre aux personnes âgées valides, ou en perte d'autonomie, un logement, des services et des loisirs leur permettant de conserver leur liberté individuelle en bénéficiant des services d'un personnel qualifié.
- Obligation de respecter le règlement intérieur des résidences pour personnes âgées
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Respect du code de déontologie et du secret partagé

CONTRAINTES ET DIFFICULTES DU POSTE :

- Gestion de tensions et d'agressivité éventuelles
- Disponibilité

RELATIONS FONCTIONNELLES :

Au sein de l'établissement avec :

- Le directeur
- L'infirmier coordonnateur
- L'ensemble du personnel de l'établissement

- Les résidents et leurs familles
- Le médecin coordonnateur

A l'extérieur de l'Etablissement avec :

- L'ensemble des professionnels de santé (médecins, kiné, pharmaciens, laboratoires, infirmiers libéraux, psychologues du réseau gérontologique, etc...)
- La direction Action Sociale, Santé, Solidarité
- La direction des ressources humaines (médecin du travail, gestion....)

ACTIVITES :

Principales

- Entretien avec les résidents, évaluation, bilan et proposition d'action à mettre en place
- Participation à l'élaboration des projets de vie individualisés
- Analyse de pratiques
- Ecoute des résidents et familles avec orientation vers des intervenants extérieurs si besoin
- Participation à la démarche qualité et à la vie de l'établissement

Spécifiques :

- Participation à la formation du personnel
- Travail en partenariat avec les psychologues du réseau gérontologique local
- Veille sectorielle

COMPETENCES, QUALITES REQUISES ET RESPONSABILITES

Savoir-faire et savoirs :

- Maîtriser la psychologie gérontologique
- Connaître les techniques de conduite d'entretien et d'animation de groupe
- Posséder des notions de médecine et neurologie
- Maîtriser les techniques et outils du diagnostic
- Observer, écouter et analyser
- Développer les pratiques de bienveillance
- Transmettre des connaissances
- Produire des écrits professionnels
- formation Snoezelen obligatoire

Savoir-être :

- Aptitude au travail pluridisciplinaire
- Discrétion et neutralité
- Capacités relationnelles
- Disponibilité

Autonomie et responsabilité

- Autonomie relative dans l'organisation du travail
- Respect de la déontologie et du secret partagé.

AVANTAGES LIÉS AU POSTE

- Régime indemnitaire afférent à la collectivité
- CNAS/COSEL
- Prime annuelle