

## PROFIL DE POSTE

Titre/Métier

**Encadrant Technique Pédagogique et Social** en Atelier et Chantier d'Insertion espaces verts

Cadre d'emplois

Agent de Maîtrise

Service d'affectation

Direction Environnement, Développement Durable, Paysages / Service Nature en Ville  
Mis à disposition au Service Emploi Insertion / Dispositif Ateliers et Chantiers d'Insertion

Missions

Organiser, planifier, encadrer et animer des activités de production.  
Faire acquérir des règles, des comportements et des gestes professionnels attendus en entreprise à des salariés en parcours d'insertion.  
Animer des actions de formation en situation de travail  
Participer au suivi et l'accompagnement des salariés en parcours d'insertion en relation avec les acteurs internes et externes.

Position hiérarchique

L'encadrant technique pédagogique et social est rattaché hiérarchiquement au service nature en ville mais placé sous l'autorité du responsable du dispositif Ateliers et Chantiers d'Insertion du service emploi / insertion.  
Il dirige une équipe de 4 à 6 « salariés polyvalents ».

Relations fonctionnelles

En interne :

- Avec les autres encadrants techniques pédagogiques et sociaux
- Avec l'ensemble de l'équipe du dispositif Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Avec les salariés en insertion

En externe :

- Avec les personnels du service nature en ville.
- Avec les personnels du service emploi / insertion.
- Avec les intervenants et partenaires externes
- Avec les fournisseurs

Principales tâches et responsabilités

- Préparer les travaux à réaliser en lien avec le service nature en ville (analyse, devis, approvisionnements, coordination...)
- Organiser la production en prenant en compte les contraintes techniques, relationnelles, humaines, organisationnelles, environnementales...
- Créer une relation personnalisée avec les salariés polyvalents

- Transmettre ses compétences techniques (savoirs faire), ses compétences relationnelles (savoir être) et les compétences nécessaires à la réussite des parcours d'insertion (maîtrise de la langue, des connaissances de base, mobilité...)
- Evaluer les acquis professionnels et comportementaux
- Collaborer avec l'accompagnatrice socioprofessionnelle et les différents intervenants ou partenaires
- Encadrer et animer des actions collectives de formation/développement
- Accompagner l'émergence des projets professionnels
- Veiller au respect des règles de fonctionnement interne et des règles de prévention et sécurité
- Assurer une veille et se former en permanence tant sur les aspects liés à l'insertion socioprofessionnelle que sur le métier support
- Tenir à jour les documents et outils de suivi d'activité (relevés horaires, fiches d'émargements, compte rendus d'activité...)
- Contribuer, avec le responsable du dispositif Ateliers et Chantiers d'Insertion à l'évolution du service, à l'actualisation des outils, à la prise de décisions

#### Compétences, technicité, connaissances requises

- Maîtriser les compétences techniques du métier support d'insertion et avoir une bonne connaissance du secteur ou s'exerce l'emploi (CAP/BEP/Bac pro/BTS ou titre homologué de formation continue et expérience de plusieurs années dans l'activité support d'insertion: jardinier d'espaces. Avoir également des connaissances en maçonnerie paysagère et peinture bâtiment serait un plus.
- Avoir une bonne connaissance du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (cadre légal, connaissances de base en droit du travail...) ou être titulaire d'un diplôme lié à l'IAE ou à l'éducation spécialisée (Encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Economique, Moniteur d'Atelier, Educateur Technique Spécialisé, Formateur...)
- Mettre en œuvre une pédagogie adaptée aux capacités des salariés polyvalents et développer leurs compétences techniques (métiers supports d'insertion), leurs connaissances de base (français, remise à niveau), leurs mobilités (soutien à l'apprentissage du code et usages de la chaussée)
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail
- Disposer de compétences en gestion des relations humaines au travail
- Etre discret concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité
- Porter de l'intérêt à l'évolution des personnes dans leur parcours
- S'adapter et encadrer des publics variés
- Utiliser les outils informatiques de base (tableur, traitement de texte, internet...)
- Etre titulaire du permis B voire EB

#### Lieu d'embauche

Ateliers et Chantiers d'Insertion 25 rue Léon GAUVRIT

#### Contraintes et difficultés

- Travailler sur l'espace public, le patrimoine municipal, en milieu occupé
- Etre en contact avec un public en difficulté sociale
- Gérer des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité

#### Horaires

Disponibilité

35 heures par semaine - cycle de 9 jours par quinzaine

Horaires variables et modulables en fonction des besoins du service et dans le respect du protocole sur l'aménagement du temps de travail.