

Profil de poste

Animateur - EHPAD St André d'Ornay – CDD 1 an (h/f)

TITRE / METIER

Agent d'animation dans un établissement hébergeant des personnes âgées

CADRE STATUTAIRE

Agent de catégorie B ou C de la filière animation
Cadre d'emplois : animateur, adjoint d'animation

SERVICE D'AFFECTATION

Direction Autonomie
EHPAD Tapon

POSITION HIERARCHIQUE

L'agent d'animation est placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'EHPAD

MISSIONS

- collaboration à l'élaboration et mise en œuvre du projet d'animation des structures
- suivi et coordination des activités d'animations
- participation aux activités d'animations et de loisirs dans le cadre du projet d'établissement

CONDITIONS D'EXERCICE

- titulaire du diplôme BEATEP ou compétences équivalentes validées par l'expérience
- application et contrôle des règles de sécurité dans les activités
- horaires réguliers avec possibilité d'adaptation en fonction des besoins du service
- interventions possibles le week-end ou en soirée pour des activités spécifiques
- travail d'équipe en transversalité avec les différents services de l'établissement mais aussi inter établissements
- grande disponibilité
- déplacements possibles

RELATIONS FONCTIONNELLES

Au sein de l'établissement avec:

- le directeur
- l'ensemble des agents
- les résidents et les familles
- tout public

En dehors de l'établissement avec :

- les agents de la direction action sociale santé solidarités
- les services municipaux (services enfance/jeunesse, culturel, 14 bis, conseil municipal des jeunes...)
- les partenaires associatifs extérieurs (maison de quartier, association, bénévoles, écoles...)
- les artistes
- tout public

ACTIVITES

1 – En collaboration avec la direction

- a) développer un projet d'animation
 - faire le bilan des animations déjà en place

- impliquer l'ensemble du personnel dans les nouveaux projets d'animation
- formaliser le projet
- promouvoir l'animation individuelle et collective

b) rechercher des financements

2 – Avec l'ensemble du personnel

- organiser la communication autour du projet
- planification, organisation, coordination des activités collectives et/ou individuelles
- animation des ateliers thérapeutiques pour les personnes désorientées et/ou dépendantes
- évaluation et adaptation du projet d'animation
- participer au projet individualisé mis en place pour les résidents, notamment pour leur histoire de vie

COMPETENCES, QUALITES REQUISES ET RESPONSABILITE

Savoirs-faire et savoirs

- savoir impulser et fédérer autour d'un projet d'animation
- savoir être à l'écoute des demandes des résidents et des familles
- savoir analyser les besoins des personnes âgées
- savoir élaborer et mettre en œuvre les projets d'activités
- être en capacité à prendre en compte les différences
- savoir répertorier les matériels et matériaux nécessaires à l'activité
- posséder les techniques d'animation et des connaissances
- posséder les techniques d'observation et d'écoute
- connaître le règlement intérieur
- connaître et avoir de l'intérêt pour le secteur des personnes âgées

Qualités

- organisationnelles : de rigueur
- relationnelles : savoir écouter et communiquer
- de discrétion
- dynamiques : avoir de la motivation et une grande disponibilité
- de confidentialité
- de communication

CONTRAINTES ET DIFFICULTES DU POSTE

- organisation et adaptation quotidienne nécessaires du fait de la diversité des animations et des demandes du public accueilli
- risque de tension
- congés à prendre en lien avec l'assistante administrative et l'adjointe de direction

HORAIRES

- poste à temps complet
- aménagement du temps de travail tel que défini par le protocole de la Ville de La Roche-sur-Yon et en conformité avec le règlement intérieur des résidences pour personnes âgées.

REGIME INDEMNITAIRE

Régime indemnitaire afférant à la collectivité

CNAS/COSEL

Prime Ségur

Prime annuelle